

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y ACREDITACIÓN DE FACILITADORES DE MANAGEMENT COLORS®

"El destino reparte las cartas,
pero somos nosotros quienes los
jugamos".

William Shakespeare.

2ª EDICIÓN



Próxima convocatoria de
Formación y Acreditación de Facilitadores en
ManagementColors®

20 y 21 de marzo 2020. Barcelona



Management Colors® es una herramienta de apoyo y reflexión a la acción directiva, que potencia los procesos integrales e integrados de desarrollo competencial, y que orienta hacia la excelencia a los profesionales con responsabilidades directivas.

Management Colors® establece los elementos y ámbitos básicos que deben conocer, integrar y desarrollar los profesionales con altos niveles de responsabilidad en las organizaciones en general. A partir de la selección de cada uno de ellos, se puede madurar y evolucionar adecuadamente hacia la optimización de resultados.

Está fundamentado en los modelos de liderazgo y de competencias directivas de los principales expertos y referentes a nivel internacional.

Se estructura en **8 niveles de desarrollo competencial**:



ENTORNO

Competencias dirigidas a mejorar la comprensión de los entornos, identificar las tendencias que afectan a los resultados y como elaborar estrategias que permiten la adaptación y transformación de la propia organización.



INDIVIDUAL

Categoría esta vinculada a las características que tienen que ver con el conocimiento y desarrollo de uno mismo:



PERSONAS

Principales acciones que pueden realizar para impulsar el desarrollo de las personas que integran el equipo para la mejora de su compromiso y de sus resultados.



HABILIDADES

Herramientas y técnicas clave que habrían de dominar todo los mandos y directivos. Análisis de situaciones complejas, gestión de conflictos, toma de decisiones, gestión de la ambigüedad, etc.



EQUIPOS

Categoría que incide en la necesaria complementariedad de los diferentes perfiles profesionales que integran y facilitan la consolidación de equipos de alto rendimiento.



COMUNICACIÓN

Habilidad clave para la dimensión relacional y que incluye saber construir un discurso sólido, comprensivo y asertivo, escucha activa y fortalecer las capacidades de influencia con los otros.



LIDERAZGO

Lo integran aquellos elementos para integrar los esfuerzos de los diferentes profesionales que forman parte del equipo y se orientan hacia un objetivo compartido y alineado con la misión de la organización.



ORGANIZACIÓN

Elementos competenciales nos alinean, integran y comprometan hacia nuestra organización. Visión, misión, y objetivos, a corto, medio y largo plazo.



MANAGEMENT COLORS®

Management Colors® es una herramienta que utiliza todo el poder de la **gamificación** y del juego serio para involucrar a los participantes en unas dinámicas de reflexión, análisis, y toma de decisiones a partir de diferentes dinámicas de juego (algunos colaborativos, otros competitivos) desarrollados.

management COLORS®

Las dinámicas diseñadas permiten incidir en el desarrollo de competencias como:



Planificación y Estrategia



Innovación y Creatividad



Colaboración y Cooperación



Resolución de Problemas Complejos



Orientación a Resultados



Evaluación de Resultados



Juicio y Toma de Decisiones



Presentación, comunicación y storytelling.



Visión global, integrada e integral





Management Colors® tiene 2 grandes ámbitos de uso complementarios:

- Dentro de **actividades docentes y formativas** (de liderazgo, soft skills, etc.) en la dinamización de grupos y equipos, para facilitar los procesos de reflexión posterior dentro de aula relacionados con retos y objetivos de ámbito empresarial.
- En actividades de evaluación competencial y/o durante conversaciones para el desarrollo con directivos y *coaches*, tanto a nivel individual como grupal.

Por este motivo **la formación de Facilitadores de Management Colors®** está especialmente pensada para:

- Formadores y docentes, de programas de educación continua superior y de formación corporativa, en el ámbito del liderazgo y del desarrollo de habilidades directivas
- Consultores, internos o externos, expertos en desarrollo directivo y organizacional
- Coachs, de personas y equipos profesionales.
- Directores de RRHH y de gestión del talento, así como otros Directivos, para procesos de selección, durante entrevistas de evaluación del rendimiento, o de revisión de objetivos, o dinamización de equipos dentro de la propia organización.

Durante la formación de Facilitadores se facilitará **Management Colors BOX** un kit que incorpora todas las herramientas y recursos que los consultores y formadores necesitarán para dinamizar sus actividades, El material incluye:



- Manual del modelo de Management Colors®
- Guía de usos y aplicaciones de Management Colors® a la formación continua de ámbito directivo
- Guía de usos y aplicaciones de Management Colors® en la evaluación, conversaciones y Feedback, tanto individual como en equipos para coachs, consultoría, etc.
- Fichas de dinámicas y ejercicios propuestos.
- 5 Juegos de cartas incorporados en Management Colors® Box
- Paquete de fichas Retos Management Colors® para su uso en dinámicas



Todos los formadores recibirán una **Acreditación oficial** que les habilitará en el uso Management Colors® en sus actividades formativas y consultivas.

Además, se incorporarán a la **comunidad virtual** de Facilitadores acreditados, red donde de intercambio de experiencias, modelos, de actualización de dinámicas, juegos, y metodologías.



Programa de Formación y Acreditación de Facilitadores

El programa se desarrolla a lo largo de 12 horas en dos jornadas consecutivas:

PRIMERA JORNADA	
9:00h	Bienvenida a todos los participantes a la sesión.
9:30h	El modelo de desarrollo directivo Management Colors®. (I) De las bases del modelo, al juego de cartas.
11:00 h	Coffee break
11:30 h	El modelo de desarrollo directivo Management Colors®. (II) De las bases del modelo, al juego de cartas.
12:00 h	Dinámicas mediante enfoques colaborativos: <ul style="list-style-type: none">• trabajo con un reto compartido• trabajo con diferentes retos relacionados.
13:30	Cartas complementarias: <ul style="list-style-type: none">- Fichas Retos Management Colors®.- Factores y Comodines
14:00h	Almuerzo
15:00h	Presentación del contenido de Management Colors® Box
15:15h	Dinámicas mediante enfoques competitivos: <ul style="list-style-type: none">• trabajo con un reto compartido• trabajo con diferentes retos relacionados.
17:00h	Trabajo en grupo: <ul style="list-style-type: none">- Usos de Management Colors® en las actividades de formación y docencia- Retos y oportunidades como facilitador y dinamizador
17:45h- 18h	Evaluación de la jornada Cierre . Uso de Management Colors® para la finalización de la sesión.





Programa de Formación y Acreditación de Facilitadores

SEGUNDA JORNADA	
9:00h	Recordatorio de los principales objetivos trabajados en el día anterior.
9:15h	Presentación y orientación del uso de Management Colors® en el ámbito de las conversaciones directivas y profesionales.
10:00h	Dinámicas vinculadas a: <ul style="list-style-type: none">• Selección, evaluación de personas y equipos.• Autoconocimiento
11:00h	Coffe Break
11:30h	Dinámica vinculada a: <ul style="list-style-type: none">• Análisis de situaciones complejas.
12:30h	Trabajo en equipos: <ul style="list-style-type: none">- Identificación de oportunidades de uso de Management Colors® en los programas y actividades propias de los profesionales- Valoración de herramientas y canales- Modelos de negocio de Management Colors®
13:00h - 14:00h	Cierre: <ul style="list-style-type: none">• Presentación de diferentes recursos visuales para presentar la información asociada de Management Colors®• Principales conclusiones de la jornada des de la perspectiva de Facilitación y Management Colors®• Evaluación y rueda de reflexiones por parte del grupo.• Informaciones complementarias de Management Colors®:<ul style="list-style-type: none">- Modelo de relación y apoyo a los facilitadores- Red virtual de facilitadores internacionales• Entrega de las Acreditaciones como Facilitadores de Management Colors®



CREADORES DE MANAGEMENT COLORS Y FORMADORES DE FACILITADORES ACREDITADOS



Dr. Valentín Martínez i Espinosa

Doctor en Psicología por la Universidad Abat Oliba, Licenciado en Psicología por la Universidad Ramon Llull, Diplomado en Enfermería por la Universidad de Barcelona. Diplomado en Dirección Hospitalaria y en Gestión Sanitaria por EADA (Barcelona).

En la actualidad, Director general de la Fundació Universitaria del Bages (Campus Manresa de la Universidad de Vic – Universidad Central de Cataluña), profesor asociado de IL3 de la Universidad de Barcelona y de la Universidad de Vic – Universidad Central de Cataluña. Miembro de Barna consultors. Profesor Agregado de la IMF de la Universidad Camilo José Cela de Madrid. Miembro de diferentes patronatos de instituciones Manresanas.

Miembro del comité de Coordinación de la sectorial de Universidades de la Asociación Española de Fundaciones, Madrid.



Sr. Carles Mendieta Suñé

Psicólogo. Licenciado en Psicología. Consultor en desarrollo directivo. Socio-Director de Singular Net Consulting, sl. Socio de ShareBarcelona, sl. Director del Postgrado en Habilidades Directivas en el IL3/ Universidad de Barcelona. Miembro de la Comisión Consultiva de la Fundación Factor Humà.

Es autor del libro “El valor del matiz: Las dimensiones del liderazgo” (editorial académica española 2012), coautor de los libros “Ni tu ni yo. Como llegar a acuerdos” (Ed. Graó 2005), “IT en ti” (Ed. Maikalili 2005) y “Los trucos de formador: Arte, oficio y experiencia” (Ed. Graó 2007). Manual de Recursos del Profesor (Ed. Océano, 2008). “Ecosistemas de Aprendizaje” (Ed. UOC), coordinador del monográfico “Ciudad, educación y medioambiente” (Asociación Internacional de Ciudades Educadoras 2012). Numerosos artículos en revistas especializadas.

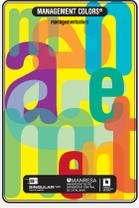


Sr. Òscar Dalmau Ibañez

Gerente de Unió Consorci Formació (centro de formación que pertenece a La Union Catalana de Hospitales y al Consorcio Hospitalario de Cataluña). Director de Nuevos Proyectos del Campus Manresa (UVic-UCC) y VicePresidente de RECLA – Red de Educación Continua en Latinoamérica y Europa.

Diploma de Postgrado en Simulación e Innovación Docente (campus Manresa, UVIC-UCC). Dirección de Empresas de Servicios (ESADE). MBA (UPC). Postgrado en Gestión de la Formación Continua en las Organizaciones (Les Heures- UB).

Autor del libro “Formación y desarrollo del talento. Una experiencia innovadora en organizaciones de salud” (Ediciones FUB – abril 2018).



Programa de Formación y Acreditación de Facilitadores

CONVOCATORIA DE LA 2ª EDICIÓN 2020.

**Fechas:**

20 de marzo (de 9 a 18:00 horas)
21 de marzo (de 9 a 14 horas)

**Lugar:**

Sede de Unió Consorci Formació.
Aula 1.
Dirección: Recinte Pere Virgili - Edif.
Tramuntana, Baixos.
c/ Esteve Terradas, 30. 08023 Barcelona

**Matrícula:**

830 euros.

665 euros (20% de descuento)
si se formaliza antes del
día 10 de marzo de 2020.

La matrícula incluye:

- Programa de formación
- Management Color® Box
 - ✓ Guía Management Colors®
 - ✓ 5 Barajas de juego
 - ✓ 100 cartas de retos
- Acreditación *Management Colors® Facilitator Certificate*
- Desayunos y comida del taller.

**Para formalizar la inscripción:**

- Mail con los datos personales.
- Formalización del pago a:
C/C: ES77-0182-6035-4102-0160-2090
A nombre de: Unió Consorci Formació SL

Para más información:

Sra. Olga Vela
Tfn: 639 653 247
ovela@singularnet.biz

Sr. Ricard Llord
Tel. 93 259 43 81
rllort@ucf.cat